

TEORIA DA MUDANÇA

NOSSO PROPÓSITO

Fortalecer Organizações da Sociedade Civil e suas lideranças, ampliando sua capacidade de mobilizar recursos de forma estratégica.

Ecosistema de Filantropia



Ameaças ao ecossistema

Muitos recursos filantrópicos são destinados a projetos próprios dos financiadores

Filantropos não destinam recursos para o fortalecimento institucional das OSCs (foco em projetos)

Organizações da Sociedade Civil (OSCs)



Fragilidades das OSCs

Fortes na transformação social mas frágeis do ponto de vista institucional

Não têm recursos para investir em seu fortalecimento institucional

Captação de recursos trabalhando desconexa das demais áreas da organização

Profissionais de Captação



Desafios para os profissionais

Pouca formação qualificada. Maioria dos profissionais se formam no dia-a-dia

Os profissionais se sentem sozinhos e sem apoio das demais áreas da organização

PILARES DA ESTRATÉGIA

Influenciar Tomadores de Decisões



Inteligência: Pesquisas, Estudos e Produção de conteúdo

Estudos sobre temas relevantes para o ecossistema

Fortalecer OSCs



Consultoria

Planejamento Estratégico Institucional com foco na sustentabilidade financeira

Planos Estratégicos de Captação de Recursos participativos

Estruturação de Equipes de Captação (headhunting e mentoria)

Programas de Capacitação e Desenvolvimento de Equipes

Desenvolver Profissionais de Captação



Desenvolvimento Profissional

Cursos de formação e expansão do conhecimento (palestras; webinars, estudos etc.)

Oportunidades qualificadas em captação de recursos

Comunidade Mobiliza: Integração e troca de experiências

RESULTADOS



Ecosistema da Filantropia

Insights para qualificar a ação dos atores do ecossistema



OSCS

Equipes diretivas e conselhos mais cientes das necessidades e dos desafios da captação apoiando suas equipes

Equipes mais integradas colaborando entre si e com a captação de recursos

Equipes de captação com objetivos e metas mais claras e condizentes com a estrutura e a capacidade de investimento



Profissionais de Captação de Recursos

Profissionais mais capacitados e preparados

Profissionais que permanecem mais tempo nas organizações para desenvolver sua carreira e as atividades de captação como um todo

Equipes com maior capacidade de mobilizar recursos

IMPACTO



Filantropia doando mais para o fortalecimento institucional das OSCs



OSCs mais sustentáveis, transparentes e produzindo maior impacto